

Tendances en matière de mobilité étudiante – Chercheur

Emplacement : Toronto, Ontario, Canada

Catégorie : Politique et programmes

Rapports à : Directeur – Politique et programmes

Lien : www.oncat.ca

À propos de l'employeur

Fondé en 2011, le Conseil pour l'articulation et le transfert - Ontario (CATON) a pour mission d'améliorer le parcours scolaire et de réduire les obstacles pour ceux qui cherchent à effectuer un transfert dans l'un des 45 collèges et établissements universitaires publics de l'Ontario. À titre d'organisation fondée sur les membres, le CATON collabore avec ces établissements afin de créer des politiques et des pratiques de transfert de crédit visant à améliorer la mobilité étudiante.

À propos du poste

Vue d'ensemble

Le CATON souhaite examiner tous les projets de recherche financés par le CATON et les projets d'élaboration de parcours de transfert afin de cerner les thèmes, les lacunes, les problèmes récurrents et les occasions de travaux futurs de manière à faire progresser le système de reconnaissance de crédits en Ontario. Nous recherchons un chercheur indépendant qui pourra aider le CATON à produire un rapport abordant les conclusions des projets de recherche financés par le CATON et comprenant un examen plus général de la littérature et une analyse environnementale des meilleures pratiques relatives à la reconnaissance de crédits dans les autres territoires de compétence canadiens et internationaux.

L'information générée dans le rapport constituera une importante ressource pédagogique pour le secteur, puisqu'elle comprendra des exemples, des outils et des expériences de l'Ontario en matière de reconnaissance de crédits et d'articulation. De plus, le rapport mettra en contexte le travail financé par le CATON dans le vaste paysage de la reconnaissance de crédits et de la mobilité étudiante. Le rapport sera publié sur notre site Web dans le cadre de la recherche du CATON.

Le chercheur sera embauché à titre d'agent contractuel indépendant et il ne sera pas un employé du CATON.

Caractéristiques du projet

- Durée du projet : 6 mois
- Salaire : À déterminer
- Le chercheur travaillera avec le personnel du CATON pour établir un plan de travail et fournir des mises à jour mensuelles.

Conseil pour l'articulation et le transfert – Ontario (CATON)

180, rue Dundas Ouest, bureau 1902

Toronto (Ontario) M5G 1Z8

Tél. : 416 640-6951 | Téléc. : 416 640-6959

www.oncat.ca

l'Ontario

- Le chercheur fournira une ébauche de rapport final et assurera une présentation des conclusions. Au moins une rencontre aura lieu avec le personnel du CATON et le chercheur afin de discuter de l'ébauche du rapport.
- Produit final : Un rapport final comprenant un examen complet des conclusions de la recherche financée par le CATON et des rapports relatifs à l'élaboration de parcours de transfert, dans le contexte d'une analyse environnementale des pratiques exemplaires en matière de mobilité étudiante et de reconnaissance de crédits dans les territoires de compétence canadiens et internationaux. D'autres détails seront réglés entre le chercheur et le CATON.

Qualifications requises

- Au minimum une maîtrise dans un domaine pertinent;
- De l'expérience en recherche et en pratique dans le secteur postsecondaire, un atout;
- D'excellentes compétences en recherche, en écriture et en gestion du temps;
- D'excellentes aptitudes de communication pour recueillir l'information et communiquer avec les bonnes personnes et organisations, le cas échéant, afin de rédiger le rapport.

Directives de mise en candidature

Veillez envoyer par courriel votre curriculum vitae, une lettre de présentation ainsi que vos attentes relatives au contrat à sfuchs@oncat.ca. La date limite pour soumettre votre candidature est le **15 septembre 2017**. Les candidatures tardives ne seront pas acceptées.

Nous vous remercions de votre intérêt. Nous prendrons contact uniquement avec les personnes sélectionnées pour un examen approfondi ou une entrevue.

Les candidats potentiels pourraient avoir à fournir des exemples de textes.

Le CATON s'engage à offrir un processus de recrutement inclusif et sans obstacle aux candidats ayant des besoins en matière d'accessibilité conformément au Code des droits de la personne de l'Ontario et à la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO). Si vous avez besoin d'accommodements pendant le processus, veuillez informer le CATON de vos exigences.